

ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ
НА „ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП – ГР. СЛИВЕН
КЪМ 31.12.2023 ГОДИНА

I. ОСНОВАНИЕ ЗА ИЗГОТВЯНЕ НА ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА НЕФИНАНСОВА ИНФОРМАЦИЯ

Съгласно чл.28. на Закон за публичните предприятия, публичните предприятия публикуват нефинансова информация по чл.48 от Закона за счетоводството.

Съгласно действащата нормативна уредба за “ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН възниква задължение за представяне на декларация за представяне на нефинансова информация. Декларацията за нефинансова информация представлява неразделна част от Годишния финансов отчет на предприятието за 2023 г.

II. ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН е държавно предприятие по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон с предмет на дейност: изпълнение на горскостопански планове за горски територии - държавна собственост; изпълнение на ловностопанските планове в държавните ловни стопанства и в държавните горски стопанства; изпълнение на поддържащи и/или възстановителни дейности в горски територии - държавна собственост, предвидени в планове за управление на защитени територии; организиране и провеждане на мероприятия по защита на горските територии - държавна собственост; организиране и провеждане на противоерозионни мероприятия; поддържане разнообразието на екосистемите и опазване на биологичното разнообразие в тях; организиране и възлагане на проектирането и строителството в горите и земите в горските територии - държавна собственост; създаване на нови гори върху земеделски територии; опазване на горските територии - държавна собственост; предоставяне и извършване на обществени услуги, както и осъществяване на други дейности, незабранени от закон, както и такива, възложени от министъра на земеделието и храните или въз основа на договор-чл165, ал1 и 2 от Закона за горите.

Едноличен собственик на капитала на предприятието е Министерство на земеделието, ЕИК/ПИК 831909905.

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН е създадено със Заповед № РД 49-107/13.04.2011 г. на Министъра на земеделието и храните. Заповедта е издадена на основание § 9 от преходните и заключителни разпоредби

и във връзка с чл.163 и следващи от Закона за горите. Предприятието е със статут на държавно предприятие по чл. 62, ал. 3 от Търговския закон. Предприятието е със 100 % държавна собственост. Министърът на земеделието упражнява правата на собственост на държавата в предприятието.

„ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП стопанисва държавните горски територии в пет административни области – Сливен, Бургас, Стара Загора, Хасково и Ямбол. Общата площ на горските територии, попадащи в териториалния обхват на Държавното предприятие, е 913 822 ха., в т.ч. държавни горски територии 644 102 ха (70 %). Надморската височина в ЮИДП е между 0 м. надм. в. – на морското равнище и 1536 м. надм. в. - връх Чумерна.

Към 31.12.2023 г. в състава на предприятието влизат Централно управление и 32 териториални поделения, от които 27 държавни горски стопанства и 5 държавни ловни стопанства, както следва:

1. ДГС Айтос
2. ДГС Бургас
3. ДГС Гурково
4. ДГС Елхово
5. ДГС Звездец
6. ДГС Ивайловград
7. ДГС Казанлък
8. ДГС Карнобат
9. ДГС Кипилово
10. ДГС Кости
11. ДГС Котел
12. ДГС Маджарово
13. ДГС Малко Търново
14. ДГС Мъглиж
15. ДГС Н.Паничарево
16. ДГС Нова Загора
17. ДГС Свиленград
18. ДГС Сливен
19. ДГС Средец

20. ДГС Стара Загора
21. ДГС Стара река
22. ДГС Твърдица
23. ДГС Тича
24. ДГС Тунджа
25. ДГС Хасково
26. ДГС Царево
27. ДГС Чирпан
28. ДЛС Граматиково
29. ДЛС Мазалат
30. ДЛС Несебър
31. ДЛС Ропотамо
32. ДЛС Тополовград
33. Централно управление

Централното управление осъществява административно, правно, финансово, материално и техническо осигуряване на дейността на Предприятието. Териториалните поделения се представляват от своя директор, водят счетоводство, изготвят годишни финансови отчети, които представят в централно управление, имат банкови сметки, имат свой печат, сключват от свое име, за своя сметка и на своя отговорност търговски и други договори в рамките на предоставените им от Закона за горите и от Директора на държавното предприятие правомощия.

III. ЕКОЛОГИЧНИ ВЪПРОСИ:

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН е предприятие, чиято основна дейност оказва огромно влияние върху околната среда. Във връзка с това предприятието развива своята дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда.

Предприятието провежда отговорна политика по отношение на елиминирането на екологичния риск, намаляване на замърсяването на околната среда и своевременните мерки за нейното опазване и възобновяване. Във връзка с това “ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН развива своята

дейност, съобразявайки се с изискванията за опазване на околната среда и запазване на биоразнообразието.

Горскостопанските дейности, извършващи се на територията на "ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП - ГР. СЛИВЕН се извършват след предварително разработени и одобрени от страна на Изпълнителната агенция по гори Горскостопански планове с десетгодишен период на действие. Част от процедурата по одобрение на горско стопанските планове е и съгласуване на предвидените в тях дейности с регионалните структури на Министерството на околната среда и водите, чрез преминаване през процедурите за Оценка на въздействието върху околната среда. Тази оценка е гарант, че предвидените горскостопански дейности не противоречат на изискванията на националното екологично законодателство. През 2017 г. е започнала сертификация по системата на FSC за устойчиво управление на горите. Сертификатът гарантира, че горския ресурс се управлява съгласно изискванията, заложи в Стандарта за горска сертификация, които включват екологични, социални и икономически елементи. Съществена част от изискванията на Стандарта за горска сертификация, чрез т.нар. Гори с висока консервационна стойност, са насочени към отчитане на елементите на биологичното разнообразие (видове и местообитания) водоохранни, противоерозионни и други функции, осигуряващи екологичните ползи от гората. Всяко едно сертифицирано горско/ловно стопанство е длъжно да се съобразява със заложените указания за стопанисване на тези консервационни стойности, както и да следи за въздействието на горско стопанските дейности върху тях.

Съгласно изискванията на Закона за горите и ПМС 343/2011 г. ЮИДП отчислява за фонд „Инвестиции в горите“ по 4 лева на куб.м дървесина. За 2022 г. отчислените средства са 2901 хил.лв., а от началото на създаване на предприятието 41 815 хил.лв.

От фонда за 2023 г. са изразходвани 1 707 хил.лв. в т.ч.:

- - Лесокултурни мероприятия (ЛКМ) - 1 463 хил.лв.
- - Закупуване на горски територии - 244 хил.лв.

Планираната дървесина за добив през 2024 г. е 880 хил. м3. Предвидени отчисления за фонд „Инвестиции в горите“ 3 471 хил.лв.

Лесокултурни мероприятия за 2024г е предвидено:

- Залесяване - 2 709 дка;
- Попълване на култури - 2 153 дка;
- Отглеждане на култури - 26 615 дка;

През 2024 г. се предвижда усвояване на средства от фонд "Инвестиции в горите" в размер на 5 384 хил. лв. за ЛКМ и закупуване на горски територии. Средствата, които ще постъпят в предприятието от договорите за стопанисване и управление на дивеча в дивечовъдните участъци по поделения ще позволят да се финансират дейностите по опазване, охрана, управление на дивеча и за създаване на биотехнически съоръжения.

1. Съществена информация, свързана с контрола върху замърсяването на околната среда и мерките за предотвратяването му:

Контролът върху дейността на предприятието се осъществява чрез спазване на приложимото национално законодателство в областта на опазване на околната среда.

Бизнес моделът на предприятието е ориентиран към минимизиране на отпадъците от дейността и изграждане на система за предотвратяване на замърсяването на околната среда в дългосрочен план.

През 2017 г. е започнала сертификация по системата на FSC за устойчиво управление на горите. Сертификатът гарантира, че горския ресурс се управлява съгласно изискванията, заложи в Стандарта за горска сертификация, които включват екологични, социални и икономически елементи. Съществена част от изискванията на Стандарта за горска сертификация, чрез т.нар. Гори с висока консервационна стойност, са насочени към отчитане на елементите на биологичното разнообразие (видове и местообитания) водоохранни, противоерозионни и други функции, осигуряващи екологичните ползи от гората. Всяко едно сертифицирано горско/ловно стопанство е длъжно да се съобразява със заложените указания за стопанисване на тези консервационни стойности, както и да следи за въздействието на горско стопанските дейности върху тях.

2. Въздействието върху околната среда от използването на енергия (енергийните характеристики и подобренията в енергийните характеристики):

Политиката на ръководството да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и да се постигне устойчивост на енергийната ефективност намира отражение в дейността на Предприятието. Водената политиката силно кореспондира с глобалните усилия да се сведе до минимум негативното въздействие върху околната среда и отговаря на основните характеристики на идеята за устойчивост на енергийната ефективност, намаляване на въглеродния интензитет и отпечатък.

"ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП - ГР. СЛИВЕН е пряко ангажирано към реализиране на енергийни спестявания на територията му.

3. Преките и непреките емисии в атмосферата (емисиите на парникови газове в метрични тонове еквивалент на въглероден диоксид (CO₂) и интензитета на емисиите на парникови газове):

Дейността на Предприятието не е свързана с отделяне на преки и непреки емисии в атмосферата.

4. Използването и опазването на природните ресурси – вода и почва и свързаното с тях опазване на биологичното разнообразие:

Възобновяване на горите

Почвоподготовка

Предвидените площи за направа на почвоподготовка през 2023 г. са 2 820 дка. Към края на годината са изпълнени 2 956 дка, като изпълнението е 105 %. Причина за преизпълнение е включени допълнителни площи по ОПОС 2014-2020 г. Финансирането на дейността е разпределена както следва – 1 881 дка по ОПОС, 813 дка от фонд ИГ, 127 дка компенсационно залесяване и разликата от 135 дка от стопанската сметка.

Залесяване

Предвидените площи за залесяване през 2023 г. са 3 293 дка, като са изпълнени 3 039 дка /92 %/. Причина за неизпълнението е забавяне на почвоподготовката, поради голямо засушаване през есента. Площта е залесена в началото на 2024 г. Най-голям обем залесяване имаме в ДГС Тунджа – 672 дка, ДГС Маджарово – 250 дка, ДГС Елхово- 488 дка, ДГС Нова Загора – 379 дка, ДГС Свиленград – 440 дка и ДГС Хасково – 182 дка.

Финансирането на дейността е разпределена както следва – 1 434 дка по ОПОС, 1 338 дка от фонд ИГ, 106 дка компенсационно залесяване и разликата от 161 дка от стопанската сметка.

На територията на Югоизточно държавно предприятие гр. Гр. Сливен подлежат на инвентаризация общо 14 642 дка 1, 2, 3, 4 и 5 годишни култури. От проведената през 2023 г. есенна инвентаризация се установи, че средния процент на прихващане на културите е под нормативно определения – 66,7 %.

Едногодишни култури – 3 214 дка със среден процент на прихващане – 68,19 %, в т.ч. иглолистни – 125 дка и широколистни – 3 089 дка. Най-лоши резултати се наблюдават при залесяването на хибридна топола от клон I-214 в ДГС Маджарово. Това е единствената бракувана едногодишна култура, с площ 50 дка.

Направената почвоподготовка на едногодишните култури е 3 214 дка. С най-голям процент е механизиранията почвоподготовка – 90 %.

Противоерозионните залясавания са 293 дка, като всички са с широколистни видове.

Двегодишни култури – 2 423 дка с процент на прихващане 67,09 %, в т.ч. иглолистни – 513 дка и широколистни – 1 910 дка. От двегодишните култури са бракувани общо 53 дка - тополова култура в ДЛС Тунджа, култури от цер в ДГС Царево и ДГС Котел, благуи в ДГС Ивайловград, черен бор в ДГС Маджарово.

Противоерозионните залясавания са 333 дка, като 199 дка са иглолистни и 134 дка широколистни.

Тригодишни култури – 4 353 дка с процент на прихващане – 67,01 %, в т.ч. 544 дка иглолистни и 4 353 дка широколистни. От тригодишните култури са бракувани 104 дка – цер в ДГС Свиленград, благуни в ДГС Ивайловград и акдр в ДГС Котел.

Противоерозионните залясавания са 161 дка, като всички са широколистни.

Четиригодишни култури – 2 838 дка с процент на прихващане – 61,79 %, в т.ч. 531 дка иглолистни и 2 307 дка широколистни.

Противоерозионните залясавания са 143 дка в широколистни.

Петгодишни култури – 1 815 дка с процент на прихващане – 70,51 %, в т.ч. 279 дка иглолистни и 1 536 дка широколистни. Има бракувана тополова култура в ДГС Маджарово, на площ 20 дка.

Противоерозионните залясавания са 286 дка, като всички са в широколистни.

Извършени са съвместни проверки от комисия с представители на РДГ и ЮИДП на инвентаризацията на културите по стопанствата. При извършените контролни проверки на инвентаризацията не се установиха разлики в процента на прихващане извън нормативно приетите. Културите са отгледани и голяма част от тях са в добро състояние.

Попълване на култури

Предвидените площи за попълване през 2023 г. са 3 050 дка, като са изпълнени 2 814 дка /92 %/. Среден разход – 278 лв./дка.

Отглеждане на култури

През 2023 г. бяха предвидени за отглеждане 30 021 дка култури, а са изпълнени 27 047 дка /90% изпълнение/. Неизпълнението се дължи на отпадане необходимостта от извършване на част от мероприятията по отглеждане на горски култури.

Разсадници

Изразходени 1 525 829 лв. за мероприятия по създаване на семенища, вкоренилища, школи, както и грижи за тях, поливно поле за производство на контейнерни фиданки.

5. Въздействията върху природни екосистеми, които водят до поток на ценни за екосистемата материали в бъдеще

Дейността на предприятието оказва пряко въздействие върху природните екосистеми.

Югоизточното държавно предприятие управлява и стопанисва държавните горски територии в пет административни области – Сливен, Бургас, Стара Загора,

Хасково и Ямбол. Общата площ на горските територии, попадащи в териториалния обхват на Държавното предприятие, е 913 822 ха., в т.ч. държавни горски територии 644 102 ха (70 %).

5.1.Брой, площ и използваемост на земите в горски разсадници.

Цели на развитието на разсадниковото производство

Основните цели, които се преследват са насочени към:

- модернизиране на производството в държавните горски разсадници съобразно настъпилите промени в страната и съвременните изисквания;
- оптимизиране на площта на държавните горски разсадници и на производството, осъществявано в тях според нуждите на ДП и пазара на фиданки;
- повишаване качеството на произвежданите фиданки;
- подобряване икономическата ефективност и увеличаване на приходите на ДГС/ДЛС от тази дейност;
- разнообразяване начините за изпълнение на дейността в държавните горски разсадници и подобряване използваемостта на земите;
- създаване условия за стабилизиране на работната ръка и повишаване на производителността и заплащането на труда;
- подобряване безопасността и условията на труд в горските разсадници;
- подобряване отчетността при производството и търговията на фиданки.

Анализ на сегашното състояние на разсадниковото производство осъществявано от ЮИДП.

Брой, площ и използваемост на земите в горски разсадници.

• Производството на фиданки в горските разсадници - държавна собственост през 2023 год. се е извършвало в 30 постоянни разсадници с обща площ 2521.49 дка. Горски разсадници притежават 17 бр. държавни горски стопанства (ДГС) и 3 бр. държавни ловни стопанства (ДЛС). Няма промяна в броя и на разсадниците спрямо миналата година. Средният размер на горските разсадници е 88.6 дка, като най-големият е с площ 303 дка - разсадник „Трънково“ на ДГС Елхово, а най-малкият е с площ 8 дка - държавен горски разсадник „Лъкашница“ на ДГС – Гурково. Разположението на горските разсадници по надморска височина е от 6 м /разсадник „Росенец“ на ДГС Бургас/ до 750 м /разсадник „Горно изворово“ на ДГС Казанлък/;

• Поради оптимизация и намаляване на нуждите от посадъчен материал за залесяване през последните години в 10 горски разсадника на обща площ от 253,16 дка не се осъществява производство, а площите не се използват или се използват за други цели.

• През 2023 г. 41 % от общата площ на разсадниците са използвани за производствени цели (семенища, школи, вкоренилища, маточници и угари). Земите, използвани за други цели, заемат 59 % и включват семепроизводствени градини, опитни култури, дендрариуми, селскостопански площи, застроени площи и др.;

Размер на производството и видово разнообразие

- През 2023 г. производството на семенищни фиданки е 1 340,966 хил. бр / едно, две, три и повече годишни/, 94,417 хил. броя тополи, 210,860 хил. броя контейнери и 46,611 хил. броя пикирани фиданки – 38,830 хил. бр. иглолистни, 4,486 хил. бр широколистни и 5,794 хил. бр. храстови вида. Съотношението на произведените семенищни фиданки по видове е 0,3 % към 99.7 % в полза на широколистните. Производството силно се влияе от периодичността в плодоносенето на видовете, особено на местните дъбове и бука.

- Основните дървесни видове, включени в производството са: от иглолистните - черен бор, а от широколистните - местни дъбове /бл, здб, кдб, чдб, лдб и цер/, полски ясен, липа, акация, обикновен явор и др. Приоритет се дава на местните видове. С общото количество произвеждани семенищни, пикирани и вегетативни фиданки годишно се залесяват и попълват между 2 500 и 3 500 дка горски култури;

- Освен фиданки за залесяване, в държавните горски разсадници има 2 729 броя фиданки за коледни елхи от смърч, бор и ела.

6. Управлението на отпадъците

Отпадъците се управляват съгласно действащото законодателство, свързано с управление на отпадъци.

7. Влиянието на транспорта върху околната среда

Влиянието на транспорта от предприятието е незначителен.

8. Разработването на екологично чисти продукти, услуги и технологии

Усилията на ръководството са насочени към предлагането на чисти екологични услуги.

За постигането на поставените цели и задачи ръководството на Предприятието е насочило усилията си да поддържа високо ниво и качеството на извършваните дейности и услуги. Ефективно се използват наличните материални, човешки и финансови ресурси и капитали, с цел удовлетворяване изискванията на клиентите, персонала, обществото и другите заинтересовани страни. Инфраструктурата се модернизира, за да се подобри качеството на дейностите и услугите.

IV. СОЦИАЛНИ ВЪПРОСИ И ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ СЪС СЛУЖИТЕЛИТЕ:

В своята политика и практика Предприятието разработва и прилага съвременни форми за управление на човешките ресурси с разбирането, че това са фактори с изключително значение за развитието на бизнеса и постигането на високи резултати.

Постигането и поддържането на баланс на интересите между работодателя и работната сила се основава на спазване на законодателството, придържане към висока бюджетна дисциплина и социално партньорство със синдикалните организации.

1. Числеността на служители от различни полове по области на заетост и по професии

Средно списъчния състав на персонала към 31.12.2023г. е 1465 лица, при 1564 лица за 2022г.

Начислените средства за работна заплата за целия персонал/ служители и работници/ през отчетния период са в размер на 36995 хил. лева.

Средномесечната работна заплата на едно лице е 2 104 лева.

Категория	2023	2022
Общо, в т.ч.	1454	1464
РЪКОВОДИТЕЛИ	85	93
СПЕЦИАЛИСТИ	212	205
Техници и други приложни специалисти	245	267
Административен персонал	85	91
Персонал, зает с услуги за населението, охрана и търговия	508	501
Квалифицирани работници в селското, горското, рибното и ловното стопанство	29	19
Квалифицирани производствени работници и сродни на тях занаяти	2	2
Оператори на машини и съоръжения и работници по монтаж на изделия	53	56
Професии, неизискващи специална квалификация	235	230

Структурата на заетостта по вид персонал е утвърдена от Министъра на земеделието и УС на предприятието.

С оглед ограничаване негативното въздействие на зависимостта от ключов персонал Предприятието е изградило комплексна вътрешна организация, която гарантира до голяма степен дългосрочното изпълнение на ангажиментите на компанията към нейните служители.

2. Заетост - провеждане на консултации и участие на служителите при вземане на решения за условията на заетост и условията на труд

В дружеството не се провеждат консултации относно условията на заетост и труд.

В дружеството не е сключен колективен трудов договор.

3. Отношенията на предприятието със синдикалните организации

В дружеството няма представители на синдикални организации КПСБ и КТ Подкрепа.

4. Управление на човешкия капитал

Възнаграждение и придобивки

Чрез Вътрешни правила за работната заплата, се урежда организацията на работната заплата на работещите по трудово правоотношение със "ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП - ГР. СЛИВЕН в съответствие с Кодекса на труда, Наредбата за договаряне на работната заплата, Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, Наредба № 22 от 14.12.2012 г. за условията и реда за определяне на средствата за работна заплата в държавните предприятия по чл.163 от Закона за горите и в техните териториални поделения, както и всички нормативни актове, уреждащи въпроси, свързани с работната заплата и нейната организация.

Възнаграждението на служителите в “ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН е съобразено с извършваните дейности. Структурата на трудовото възнаграждение се различава в рамките на организационната йерархия и зависи както от конкретната позиция, така и от личния принос на служителя. За всички позиции предварително са дефинирани определени нива на възнаграждение. Индивидуалното възнаграждение е структурирано в тези рамки в зависимост от личния опит, умения, познания и представяне.

Професионално развитие

За повишаване квалификацията на персонала се провеждат обучения.

Баланс между професионален и личен живот

Да бъдеш здрав и активен е основна ценност в дружеството, независимо от длъжността, местоположението или възрастта. Ето защо Предприятието се отнася изключително сериозно към превенцията и насърчаването на грижата за здравето на служителите си.

5. Здравословни и безопасни условия на труд

Ръководството на Предприятието има ангажимент за спазване на всички нормативни изисквания свързани със ЗБУТ и целенасочен стремеж за предотвратяване на наранявания, заболявания и инциденти на територията на Предприятието. При реализирането на политиката по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд, работодателят работи в тясно сътрудничество с консултативния орган по здравословни и безопасни условия на труд. Ролята на консултативния орган е функция на политиката за насърчаването на здравето на работното място под формата на съвместните усилия на работодателя и служителите за подобряване на здравето и благосъстоянието на работещите. Това се постига чрез комбинация от: подобряване на работната организация и работната среда; насърчаване на участието на работниците в целия процес; предоставяне на здравословен избор и възможност за личностното развитие. Грижата за здравето на работното място помага на работниците да се чувстват по-добре и по-здрави и по този начин води до положителни резултати, по-голяма мотивация и подобрена производителност, както и до подобряване имиджа на работодателя и компанията като социално отговорна и желано място за работа.

Консултативният орган изпълнява функциите си, определени с чл. 29 от ЗЗБУТ. Той провежда редовни периодични и извънредни заседания.

6. Връзки с потребителите – удовлетвореност, достъпност, продукти с въздействие върху здравето и безопасността на потребителите

Предприятието работи постоянно за подобряване обслужването на потребителите на услуги и своите клиенти.

Предприятието е създадо достъпност на услугите за своите потребители чрез поместената информация на електронната страница <https://www.uidp-sliven.com>

На електронната страница се помещава актуална информация за всички търгове, включително е създадена електронна платформа за провеждане на електронни търгове за продажба на дървесина.

На електронната страница на предприятието са публикувани спешни телефонни номера за сигнали при съмнения за африканска чума по свинете.

V. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С ПРАВАТА НА ЧОВЕКА

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН поставя на водещо място защитата на човешките права и недопускането на никакви форми на поведение, което накърнява достойнството и правата на отделната личност, нито толерира прояви на дискриминация.

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН не допуска проявления на никакви форми на дискриминация спрямо свои работници и служители, като изискванията към тях и задълженията им, определени в трудовите договори и длъжностните характеристики се основават единствено на изискванията на трудовото законодателство.

В своята политика по наемане на работници и служители, ръководството на “ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН се ръководи от принципа за равнопоставено третиране на всички кандидати, независимо от тяхната раса, народност, етническа принадлежност, пол, произход, религия, образование, убеждения, политическа принадлежност, лично и обществено положение или имуществено състояние.

Всички работници и служители на Предприятието се съобразяват с йерархическата си подчиненост в рамките на установената вътрешна структура, като не допускат злоупотреби със служебното си положение, изразяващи се в оказване на натиск или тормоз под каквато и да е форма спрямо подчинени служители.

“ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ” ДП - ГР. СЛИВЕН в качеството си на работодател, както и всички служители на Предприятието, които поради естеството на служебните си задължения имат достъп до лични данни, спазват изискванията на Закона за защита на лични данни и не допускат разпространяването им по неправомерен начин.

1. Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието

През 2023 г. не са налице тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на Предприятието

2. Ангажираност на предприятието за зачитане на правата на човека

Ръководството на Предприятието осъзнава отговорността пред обществото за зачитане на правата на човека във всички аспекти на своята дейност.

3. Наличие на проверки за спазване на правата на човека

През 2023 г. не са осъществявани проверки за спазване на правата на човека.

4. Договаряне в процеса на доставки по въпроси на правата на човека

В процеса на договаряне на доставки се обсъждат въпроси на правата на човека и Предприятието стриктно следи за репутацията на своите контрагенти.

5. Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, на всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд

Ръководството на Предприятието осъжда всички форми на експлоатация на хора и принудителен детски труд.

В рамките на структурата на "ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП - ГР. СЛИВЕН не се допуска експлоатация на детски труд. Независимо от възможностите за полагане на труд от непълнолетни лица, предвидени в Кодекса на труда, поради естеството на работа в Предприятието няма назначени непълнолетни работници и/или служители.

VI. ВЪПРОСИ, СВЪРЗАНИ С БОРБАТА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Предприятието съблюдава правилата за чисто дарителство или спонсорство за всеки отделен случай при условията на пълна прозрачно;

Доставчиците и бизнес партньори са информирани за търговската политика на Предприятието и действащото законодателство.

Политиката на Предприятието изключва ангажирането му с която и да е политическа партия.

1. Членство към Глобалния договор на ООН

Предприятието не е член на Глобалния договор на ООН и не оповестява ежегодно Комюнике за напредъка.

2. Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо предприятие с държавно участие.

3. Процесите за вътрешен контрол и ресурсите, предназначени за предотвратяване на корупцията и подкупите

Всички транзакции и разходи на предприятието се оценяват предварително. В „Югоизточно държавно предприятие“ ДП – гр. Сливен финансовото управление и контрол се осъществява чрез системите за финансово управление и контрол, които включват политики и процедури, въведени от ръководството с вътрешен акт/ заповеди, работни инструкции, наредби, указания и др./ Целта на системите за финансово управление и контрол е да се гарантира икономичното, ефективното и ефикасното изпълнение на дейностите на предприятието, да се контролира финансовата дейност на базата на унифицирана информационна система, да се контролира управлението на собствеността, съхранението на документацията по дейността, реалната стойност на финансовите инвестиции, вземанията и задълженията на предприятието.

Разработени са и се съблюдават правила за възлагане на обществени поръчки.

4. Механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и др.

Предвидени специални механизми за подаване на сигнали за нарушения и корупция.

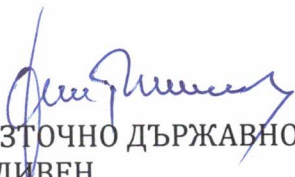
Директорите на ТП на "ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ" ДП - гр. СЛИВЕН –предоставят декларации по чл. 35 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобито имущество в публичния регистър. Същите се публикуват и на електронната страница на предприятието с оглед създаване на максимална прозрачност.

Критериите при оценки на риска, свързан с корупция:

Наличието на ясно разписани процедури за установяване на корупционни практики е ключово изискване за ефективно противодействие на проблема, както и за създаването на предпоставки за добре функциониращо дружество с държавно участие.

През 2023 г. няма подадени сигнали в дружеството за корупционни практики или нарушения.

Разработена е Политика относно подаването на сигнали, съгласно приетия в началото на 2023 г. Закон за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Съответно са приети правила за вътрешен канал за комуникация, като същият е съобразен с действащото законодателство.

ИНЖ.ДИМЧО РАДЕВ 
ДИРЕКТОР НА „ЮГОИЗТОЧНО ДЪРЖАВНО
ПРЕДПРИЯТИЕ „ДП СЛИВЕН